

2024年度 新人看護職員成長レポート：上半期編



4月

今年度は50名の新規採用者を迎えました。

大阪府立病院機構の研修を2日間、母子センターでの全体集合研修を2日間実施しました。その後、ローテーション研修(6日間)で各部署を回り、自分の配属希望部署を決めました。

宮川看護部長から配属先の任命を受けて、専門職として第一歩を歩み始めました。

5～6月

それぞれ日を追うごとに病院の場所や雰囲気にも慣れ、次第に社会人らしい顔つきになってきました。

5月は1回、6月は2回フォローアップ研修を行いました。

6月後半にはほぼ日勤は1メンバーとして業務が担えるようになりました。



7月

フォローアップ研修の母性・小児看護専門看護師の講義では「臨床における看護の基礎」を学びました。

また、看護だけではなく保育士からも発達支援に関する講義をしていただきました。配属部署では夜勤のオリエンテーションが始まりました。

8月

小児部門では夏休みに入り、各部署大忙し！

母性部門は夏休みに関係なく、病棟は満床状態が続いています。

8月の集合研修はありませんが、各部署で経験を積みました。

各部署の教育計画によりますが、夜勤を自立して頑張っています。

9月

採用後6カ月が経ちました。早かったような、長かったような…？

9月のフォローアップ研修では「6か月を振り返り困ったこと」についてグループワークを行いました。事例を共有し話し合い、パワーポイントを用いて発表しました。

臨床現場で実践しているからこそその意見交換ができ、充実した研修になりました。発表後のお楽しみは…

それぞれの部署の先輩たちが作成したメッセージカードをもらい、うれし涙をする人、歓声をあげる人それぞれですが、最後にはキラキラした笑顔をたくさん見せてくれました。



皆、スクスクと成長しています!後半も頑張るよ♡