

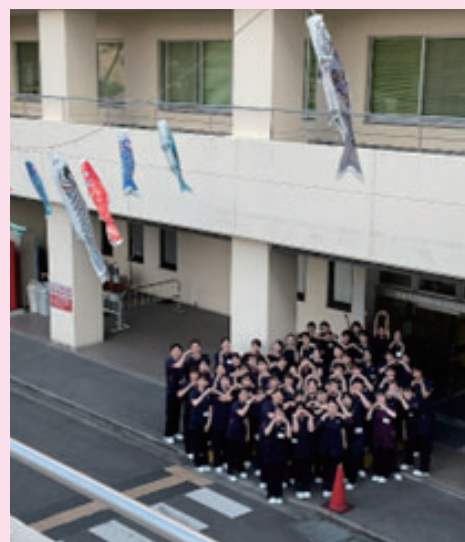
2025 年度 新人看護職員成長レポート：上半期編



4 月

今年度は55名の新規採用者を迎えました。
大阪府立病院機構の研修を2日間、
当センターでの集合研修を2日間、
ローテーション研修を6日間実施しました。

ローテーション研修では各部署を回り、臨床の現場で妊産婦さんや子どもたちと接し、
また先輩から当センター看護の実際を教えていただきました。
その後、田中看護部長から配属先の辞令を受けて専門職として第一歩を歩み始めました。
当センターは、4月からユニフォームをリニューアルし、日勤と夜勤のユニフォームを色で区別しました。
新しいユニフォームを着て一緒に頑張りましょう。



5～6 月

5 月は『フィジカルアセスメント』、6 月は『BLS』と『呼吸管理』を
テーマにフォローアップ研修を行いました。呼吸管理では、基礎となる講義を
受けたあとシミュレーター人形を用いて、在宅人工呼吸器・気管切開患者の
首ひも交換・気管内吸引・用手換気等の演習を行いました。



7 月

今年は例年より早く梅雨が明け、暑い日が続きました。
7月の研修では、『母性看護・小児看護』について学び、家族との関わりについて
家族支援の奥深さを実感することができました。
また、医療チームの一員として看護師と一緒に子どもたちの成長発達を支援している
保育士さんのお話はとても新鮮でした。患者さんやご家族に寄り添う看護の大切さを
改めて感じることができました。

8 月

夏休みに入り小児部門では各部署大忙し! 8 月に集合研修はありませんが、
各部署では夜勤自立に向けて経験を積み重ねています。
各部署の教育計画によりますが、すでに夜勤を自立して頑張っている部署もあります。

9 月

フォローアップ研修では、『メンバーシップ』の講義と演習を行いました。
『入職から6か月。あなたの今の気持ちを漢字1文字で表現してみよう』
というお題では、《辛・疲・苦・忙・焦・耐・笑・辛》などなど…。
この研修では KPT 法（できていないことだけを考えるのではなく
① 良かったこと ② 問題点 ③ 改善点の順で考え、自己肯定感を
高めていく方法）を取り入れました。
1年後には前向きな漢字が増えるように成長していればよいと思います。
最後には、各部署の先輩からのメッセージカードのプレゼントがありました。
大喜びする姿、うれし泣きをする姿、大きな歓声に包まれたひとときでした。



下半期も頑張るよ!

